

RECYCLING MIT LEIDENSCHAFT

UNTERNEHMENSPOLITIK



AUSGABE MAI 2026
ÄNDERUNGEN VORBEHALTEN





UNSERE LEISTUNGEN FÜR DIE WELT VON MORGEN.

Inhalt

Unsere Führungsgrundsätze | 9

Umwelt- und Energiepolitik – Nachhaltigkeitsverpflichtung | 10

Sicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik | 11

Qualitätspolitik | 12

Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und sonstigen Regelungen | 13

Integrität und Stabilität | 14

Verpflichtungserklärung | 15

Impressum

Herausgeber

Loacker Recycling GmbH
Zentrale Götzis

Lustenauer Straße 33
A-6840 Götzis

Tel.: +43 5523 / 502

Fax.: +43 5523 / 502-33

goetzis@loacker.cc

www.loacker-recycling.com



**Unsere Mission:
Recycling mit Leidenschaft**

**Unsere Motivation:
Das Beste für die Welt von Morgen**





Vorwort

Seit rund 150 Jahren widmet sich unser Unternehmen dem Sammeln, Sortieren und Aufbereiten von Wertstoffen. Nachhaltiges Wirtschaften prägt seit der Firmengründung durch Katharina Locker das Unternehmen. Als verantwortungsvoller Familienbetrieb haben wir bei Locker Recycling Ökologie, Ökonomie und soziale Verantwortung schon immer als großes Ganzes verstanden.

Locker
CHRISTIAN LOCKER, CEO

UNSERE FÜHRUNGS-GRUNDSÄTZE

Nachhaltigkeit bestimmt unser tägliches Handeln.

Darum betreiben wir aktives Recycling auf all unseren Standorten und sorgen dafür, dass unsere immer knapper werdenden Rohstoffe in jeder Hinsicht optimal wiedergewonnen werden können. Mit unserer täglichen Arbeit – dem Sammeln, Sortieren und Aufbereiten von Wertstoffen – sorgen wir für einen nachhaltigen Rohstoffkreislauf.

Das spiegelt sich auch in unserer täglichen Zusammenarbeit mit Kunden, Partnern und Dienstleistern wider. Diesen Anspruch wollen wir nachhaltig und effizient für eine optimale Partnerschaft einsetzen.

Um...

- die Kundenanforderungen optimal erfüllen zu können,
 - die Umweltauswirkungen stetig zu reduzieren,
 - die Energie optimal und nachhaltig einzusetzen,
 - die Einhaltung aller Gesetze und Normen sicherzustellen,
 - die Werte des Unternehmens zu erfüllen,
 - die Arbeitsbelastungen sowie die Arbeitsunfälle auf ein Minimum zu reduzieren,
- ...wurden Führungsgrundsätze definiert, die unsere Zusammenarbeit in allen Ebenen widerspiegeln und zur nachhaltigen Verbesserung in allen Unternehmensbereichen sowie in allen Tochterunternehmen führen sollen.

- Wir sind ein Vorbild und leben unsere Führungsgrundsätze
- Wir leben Klarheit
- Wir setzen notwendige Veränderungen um
- Wir haben klar definierte Ziele und erreichen diese
- Wir informieren und sind informiert
- Wir begegnen uns wertschätzend
- Wir sind verbindlich und fordern Verbindlichkeit ein
- Wir entwickeln unsere Mitarbeitenden
- Wir übernehmen Verantwortung und übertragen Eigenverantwortung

Für die Umsetzung der Unternehmenspolitik, die auch die Umwelt-, Energie-, Sicherheits- und Qualitätspolitik beinhaltet, werden von der obersten Führungsebene alle notwendigen Ressourcen zur Verfügung gestellt. Nur so kann gewährleistet werden, dass alle Unternehmensziele erreicht werden können.



UMWELT- UND ENERGIEPOLITIK – NACHHALTIGKEITS-VERPFLICHTUNG

Hohe Energiekosten, knappe Ressourcen, steigende Anforderungen an den Umweltschutz – der Bedarf an nachhaltigen Technologien und einer nachhaltigen Abfallwirtschaft ist größer denn je. Darum verpflichtet sich Loacker Recycling, eine führende Rolle im Bereich Nachhaltigkeit in ihrer Branche einzunehmen und in den Unternehmenswerten zu verwurzeln. Das Ziel – die Balance zwischen wirtschaftlichem Erfolg, dem Schutz der Umwelt und gesellschaftlicher Verantwortung – ist seit Jahren fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Verantwortung übernehmen

Aktiver Umweltschutz sowie effiziente und nachhaltige Energienutzung ist für uns eine wichtige Aufgabe. Daher werden in unserem Unternehmen auch dafür die notwendigen Informationen und Ressourcen bereitgestellt. Durch gezielte Schulungen informieren wir unsere Mitarbeitenden so, dass sie ihre Tätigkeiten verantwortungsvoll im Sinne unserer Umwelt- und Energieziele ausüben können. Die Einhaltung der relevanten rechtlichen Verpflichtungen, der behördlichen Auflagen und anderer Anforderungen sind eine Selbstverständlichkeit für unser tägliches Handeln.

Verbesserungen anstreben

Wir verpflichten uns, durch regelmäßige Bewertungen des Umwelt- und Energiemanagementsystems deren kontinuierliche Weiterentwicklung sicherzustellen. Vor der Einführung neuer Prozessschritte, dem Neubau und Ersatz von Anlagen und Gebäuden sowie dem Erwerb neuer Fahrzeuge und Arbeitsgeräte ermitteln wir die damit verbundenen Umweltauswirkungen und Energiebedarfe. Wir setzen die beste verfügbare und wirtschaftlich vertretbare Technik ein, prüfen den Einsatz alternativer Energieträger, erhöhen so die Energieeffizienz der Maschinen und Anlagen und tragen damit maßgeblich zum Erhalt einer intakten Umwelt bei.

Umweltschutz leben

Wir sind uns der besonderen Verantwortung für das Umfeld zu unseren Standorten bewusst und achten daher auf unsere Umwelt und arbeiten ressourcenschonend. Für die Erbringung unserer Dienstleistungen (und Produkte) setzen wir Ressourcen wie Strom, Wasser, Treibstoff so sparsam wie möglich ein. Wir verpflichten uns, umweltbelastende Emissionen im Rahmen der technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten weiterhin kontinuierlich zu reduzieren.

Energie sparen

Wir gehen verantwortungsvoll mit Energie um und setzen diese effizient ein. Durch eine umfassende und stetige Datenerfassung aller der von uns eingesetzten Energieträger, werden die Prozesse hinsichtlich ihres Energiebedarfes analysiert, um so Potenziale zur Energieeinsparung zu ermitteln. Hierauf abgestimmte Maßnahmen stützen einen ökonomisch und ökologisch nachhaltigen Energieeinsatz.

Offen informieren

Wir informieren alle Mitarbeitenden über Umweltschutzmaßnahmen und Energiethemen, motivieren zur Eigenverantwortung am Arbeitsplatz und fördern das Umwelt- und Energiebewusstsein. Wir führen einen offenen, sachlichen und umfassenden Dialog mit der Öffentlichkeit, unseren Geschäfts- und Vertragspartnern und arbeiten eng mit den Behörden zusammen, indem wir in angemessener Weise über umwelt- und energierelevante Ereignisse informieren. Damit wollen wir zu einem besseren gegenseitigen Verständnis beitragen.



SICHERHEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ-POLITIK

Das Recycling erfordert ein Höchstmaß an Kompetenz jener Menschen, die für unsere Unternehmen arbeiten. Der Sicherheits- und Gesundheitsschutz bei der Arbeit der Mitarbeitenden hat bei uns einen besonderen Stellenwert. So wird von Loacker Recycling Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeitenden übernommen. Um unsere Mitarbeitenden vor Unfällen, Krankheit und psychischen Belastungen zu schützen, betreiben wir ein aktives Sicherheits- und Gesundheitsschutzmanagement. Dieses ist Bestandteil unseres integrierten Managementsystems. Anhand von Arbeitsplatzbewertungen aber auch betrieblichen Unfällen und Erkrankungen definieren wir unsere Ziele.

Verantwortung übernehmen

Die Geschäftsleitung nimmt ihre Verantwortung im Bereich der Arbeitssicherheit wahr und verpflichtet sich, dieses als Bestandteil unseres integrierten Managementsystems aufrechtzuerhalten, zu bewerten, zu verbessern und alle dazu erforderlichen Ressourcen zur Verfügung zu stellen. Die Einhaltung der relevanten rechtlichen Verpflichtungen, der behördlichen Auflagen und anderer Anforderungen sind eine Selbstverständlichkeit für unser tägliches Handeln.

Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten

Die Verantwortungen für die Früherkennung von Gefährdungen sowie für die Festlegung und Umsetzung präventiver Maßnahmen liegen in allen Bereichen des Unternehmens. Zur Unterstützung in den Abteilungen sowie zur Überwachung der Umsetzung ist der Bereich EHS mit dem Expertenteam verantwortlich.

Verbesserungen anstreben

Die Beurteilung der Wirksamkeit der Umsetzung erfolgt periodisch im Management Review. Die daraus abgeleiteten Verbesserungsmaßnahmen fließen in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit ein.

Informationsaustausch

Unsere Mitarbeitenden haben Eigenverantwortung bei der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten. Alle Sicherheitsvorschriften sind zwingend einzuhalten. Um diese Anforderung erfüllen zu können, werden sie regelmäßig durch ihre Vorgesetzten geschult. Mitarbeitende sind verpflichtet Sicherheitsmängel unverzüglich den Vorgesetzten bzw. der Abteilung EHS zu melden. Zudem haben Mitarbeitende die Möglichkeit über die Arbeitsplatzbewertung, das Sicherheitsmeeting und das Sicherheitsgespräch persönlich oder durch ihre Vertretung (Sicherheitsvertrauenspersonen) aktiv an der Verbesserung der Arbeitssicherheit mitzuwirken.

Verantwortung der Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden verpflichten sich sämtliche Sicherheitsbestimmungen einzuhalten und an den vorgegebenen/angebotenen Trainings und Schulungen teilzunehmen. Loacker Recycling erwartet sich, dass alle Mitarbeitenden eine Realisierung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes auf hohem Niveau anstreben. Dies beinhaltet u.a. auch das Tragen der Arbeitsschutzkleidung und die Verwendung der persönlichen Schutzausrüstung, das Einhalten der gesetzlichen Arbeitszeit sowie die Achtung von sowohl geistigem als auch physischem Eigentum.

QUALITÄTSPOLITIK

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist das zentrale Thema in unserem täglichen Handeln. Sie ist die Grundlage und die Voraussetzung für das Erreichen der Kundenzufriedenheit und damit für den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens. Die Qualitätsziele haben eine hohe Priorität und richten sich nach den Anforderungen der interessierten Parteien. Mit unserem integrierten Qualitätsmanagementsystem steuern wir aktiv das Erreichen der Qualitätsziele.

Verantwortung übernehmen

Die oberste Führungsebene nimmt ihre Verantwortung im Bereich Qualitätsmanagement wahr und verpflichtet sich, dieses als Bestandteil unseres integrierten Managementsystems aufrechtzuerhalten, zu bewerten und zu verbessern sowie die erforderlichen Ressourcen zur Verfügung zu stellen. Unsere Führung strebt eine gemeinsame Vision und gemeinsame Werte an und schafft ein internes Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeitenden in vollem Umfang für die Erreichung der Unternehmensziele einsetzen können.

Die Verantwortung für die Festlegung und Überwachung der Qualitätsziele liegt bei der Geschäftsleitung. Die Verantwortung für deren Umsetzung liegt bei den jeweiligen Prozessverantwortlichen. Kontrollfunktion hat dabei die Abteilung Business Solutions, die direkt an die Geschäftsleitung berichtet.

Kundenorientierung

Unter Qualität verstehen wir die Erfüllung unserer Kundenanforderungen. Wir streben danach zukünftige Erfordernisse unserer Kunden und unserer interessierten Parteien zu verstehen und deren Anforderungen möglichst fehlerfrei zu erfüllen. Wir pflegen enge Beziehungen zu ihnen und richten unsere Geschäftsprozesse danach aus.

Einbeziehung der Mitarbeitenden

Motivierte und verantwortungsbewusste Mitarbeitende bilden die wertvollste Kraft unseres Unternehmens. Wir fördern dadurch eine systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.

Ständige Verbesserung

Wir arbeiten an einer ständigen Verbesserung unserer Prozesse im Unternehmen. Zu diesem Zweck betreiben wir auf allen Ebenen im Unternehmen einen systematischen kontinuierlichen Verbesserungs-Prozess (KVP).



EINHALTUNG VON GESETZEN, RICHTLINIEN UND SONSTIGEN REGELUNGEN

Loacker Recycling verpflichtet sich ...

... bei allen geschäftlichen Handlungen und anstehenden Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze, internen und externen Vorschriften strikt zu beachten. Alle Mitarbeitenden sind dabei gleichermaßen verpflichtet, sich über die Gesetze, Richtlinien und auch interne Regelungen in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich informiert zu halten und diese stets einzuhalten. Eine detaillierte Beschreibung findet sich im Verhaltenskodex.



INTEGRITÄT UND STABILITÄT

Integrität ist die Übereinstimmung des persönlichen Handelns mit idealistischen Werten. Bei uns wird darunter verstanden, dass Loacker Recycling und alle Mitarbeitenden das jeweilige Handeln an den Unternehmenswerten orientiert. Dazu gehört beim täglichen Handeln die Einhaltung aller internen Regelungen und geltenden Gesetze.

Als traditionelles Vorarlberger Familienunternehmen sind wir in der Region verankert und fühlen uns als ein Teil des „Fundaments“ dieses Wirtschaftsstandorts. Werte wie Offenheit, Ehrlichkeit, Leidenschaft, Bodenhaftung gegenüber Kunden und Mitarbeitenden, Fairness, Gleichbehandlung und viele andere mehr haben unser Unternehmen und unsere Unternehmenskultur geprägt. Dasselbe gilt auch in allen Betrieben der Loacker Gruppe.

Durch die wirtschaftliche Stabilität unseres Unternehmens schaffen wir die Grundvoraussetzungen für ein langfristiges Überleben und Bestehen am Markt, auch in Krisenzeiten. Damit stellen wir sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden ein angemessenes Einkommen erzielen und ihre langfristige Existenz gesichert ist.




VERPFLICHTUNGS-ERKLÄRUNG

Kurz gesagt, verpflichten wir uns ...

- zur Einhaltung sämtlicher gesetzlicher Bestimmungen, vorgeschriebener Auflagen aus Genehmigungen und internen Richtlinien
- zur nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens
- zur Reduzierung des Energieverbrauchs
- zur Reduzierung von Emissionen
- zur Steigerung der Energieeffizienz von Produktionsanlagen
- den Einsatz alternativer Energieträger zu forcieren
- jeden Mitarbeitenden zum umwelt- und energiebewussten Handeln zu motivieren
- Gefährdungen grundsätzlich zu verhindern
- Arbeitsunfälle auf ein Minimum zu reduzieren
- Berufskrankheiten vollständig zu vermeiden
- psychische Belastungen regelmäßig zu evaluieren und zu reduzieren
- Mitarbeitende regelmäßig zu schulen
- die Qualität dauerhaft zu sichern
- die Dienstleistungen und Kundenanforderungen umzusetzen
- zur stetigen Verbesserung der Prozesse und dadurch Erfüllung der EHS-Ziele
- zur Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden
- zur Einhaltung von Menschenrechten
- zum Verbot der Zwangs- und Kinderarbeit


CHRISTIAN LOACKER


THOMAS LOACKER


MARIO LOACKER


DIETER SCHATZ


GERALD ENGLER


WOLFGANG LEDERHOSER


CHRISTOPH BACHMANN



Diese Unternehmenspolitik gilt für alle Unternehmen der Locker Group.